

宜宾汇发产贸服务有限公司 2026年第一批员工公开招聘岗位表

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求（代码）	岗位职责	任职要求	薪酬福利
1	宜宾汇发产贸服务有限公司	业务一部负责人	1	专业不限	1.结合公司定位和战略目标，负责制定能源及化工品供应链业务战略及发展规划； 2.围绕能源、化工产业链上下游，提供高效协同的供应链解决方案，服务本地制造业发展； 3.统筹能源采购、化工品分销及物流配送，确保供应链稳定运行； 4.优化库存管理，提升供应链需求响应速度，降低运营成本； 5.监测能源市场波动及化工行业政策变化，建立风险预警机制，保障供应链安全； 6.负责团队建设、部门管理及业务风险控制，推动跨部门资源整合与业务联动。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有3年及以上大宗商品贸易企业业务部门管理工作经验； 4.熟悉国内、国际大宗商品贸易政策，熟悉项目运作流程和业务盈利模式； 5.具备较强的市场分析能力、风险评估能力、市场开拓能力； 6.具有较强的团队管理能力和文稿写作能力； 7.有大型国有企业、上市公司部门管理工作经验、国际贸易工作经验或有一定项目资源者优先。	按公司薪酬体系执行
2	宜宾汇发产贸服务有限公司	业务二部负责人	1	专业不限	1.结合公司定位和战略目标，负责制定金属与非金属供应链业务战略及发展规划； 2.围绕金属与非金属产业链上下游，提供高效协同的供应链解决方案，服务本地制造业发展； 3.统筹金属与非金属分销及物流配送，确保供应链稳定运行； 4.优化库存管理，提升供应链需求响应速度，降低运营成本； 5.监测能源市场波动及化工行业政策变化，建立风险预警机制，保障供应链安全； 6.负责团队建设、部门管理及业务风险控制，推动跨部门资源整合与业务联动。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有3年及以上大宗商品贸易企业业务部门管理工作经验； 4.熟悉国内、国际大宗商品贸易政策，熟悉项目运作流程和业务盈利模式； 5.具备较强的市场分析能力、风险评估能力、市场开拓能力； 6.具有较强的团队管理能力和文稿写作能力； 7.有大型国有企业、上市公司部门管理工作经验、国际贸易工作经验或有一定项目资源者优先。	按公司薪酬体系执行
3	宜宾汇发产贸服务有限公司	业务三部负责人	1	专业不限	1.结合公司定位和战略目标，制定消费品及新兴领域供应链业务战略，构建本地农产品、农副产品全链路供应链体系，助力乡村振兴； 2.负责拓展医药品、医疗器械、再生资源、半导体、电子等新兴领域供应链，助力产业招引； 3.统筹农产品采购、加工、分销及物流配送，推动本土优质农产品走向全国、迈向全球； 4.优化工业消费品（纸浆、棉花、化纤、造纸等）供应链管理，推动智能化与绿色化升级； 5.监测消费品市场波动及新兴行业政策变化，建立风险预警机制，保障供应链安全； 6.加强部门协同，推动跨部门资源整合与业务联动。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有3年及以上大宗商品贸易企业业务部门管理工作经验； 4.熟悉国内、国际大宗商品贸易政策，熟悉项目运作流程和业务盈利模式； 5.具备较强的市场分析能力、风险评估能力、市场开拓能力； 6.具有较强的团队管理能力和文稿写作能力； 7.有大型国有企业、上市公司部门管理工作经验、国际贸易工作经验或有一定项目资源者优先。	按公司薪酬体系执行
4	宜宾汇发产贸服务有限公司	高级业务经理	2	专业不限	1.根据公司整体业务发展战略目标要求，负责公司业务工作，执行并完成业务计划； 2.开发目标行业代表型企业客户，提供销售、采购、物流等方面的供应链服务； 3.深挖能源及化工品、金属与非金属、消费品及新兴领域等行业项目合作机会，深入挖掘客户需求，开展商务合作谈判及服务，推进业务落地实施，创造市场增量。	1.年龄：40周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有3年及以上大宗商品贸易企业工作经验，熟悉国内、国际大宗商品贸易政策，熟悉项目运作流程和业务盈利模式； 4.具备较强的市场分析能力、风险评估能力、市场开拓能力； 5.拥有大宗贸易项目的客户和渠道资源，具备独立拓展增量业务资源的能力，有可验证的贸易业绩、渠道资源落地的案例优先。	按公司薪酬体系执行
5	宜宾汇发产贸服务有限公司	物权管理部负责人	1	专业不限	1.负责健全公司物权管理制度、操作流程及风险防控体系； 2.负责贸易业务全生命周期的物权管理，包括货物入库验收、仓储监管、在途运输监控、货权转移及出库交付等环节，确保货权清晰、流转可控； 3.组织实施货物盘点与核查，定期对合作仓储方、物流方的物权管理情况进行监督检查，及时发现并消除物权风险隐患； 4.建立物权风险预警机制，对货物质量瑕疵、仓储损毁、运输丢失、货权争议等潜在风险进行识别、评估与分级管控，制定针对性的应急预案； 5.牵头处理物权纠纷事件，协调法务、业务等部门，通过法律途径或协商方式维护公司合法权益，最大限度降低公司损失； 6.参与公司合作仓储、物流服务商的准入评审、日常考核与动态管理，建立优质服务商资源库，优化物流仓储成本与服务效能； 7.负责物权管理团队的组建、培训与绩效考核，提升团队专业能力与风险意识。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有3年及以上大宗商品贸易企业物权部门或大型物流企业物权管理、仓储风控、业务等部门管理工作经验； 4.精通物权管理全流程操作，熟悉货物监管、仓单质押、货权转移等业务模式，具备扎实的法律知识（尤其是物权法、合同法）应用能力； 5.具备敏锐的风险识别与处置能力，熟练使用供应链管理软件，有较强的团队管理能力和数据分析、文稿写作能力； 6.有大型国有企业、上市公司管理工作或国际贸易工作经验者优先。	按公司薪酬体系执行
6	宜宾汇发产贸服务有限公司	党群综合部负责人	1	本科：汉语言文学、汉语言； 研究生：专业不限。	1.组织党的组织建设、宣传、思想、意识形态工作以及相关业务工作的考核评价； 2.开展综合、行政、文秘、党建、群团、企业文化建设等相关工作； 3.做好对党群综合部出具拟办意见的所有流转文件、文字材料的审查、把关； 4.做好督办催办管理工作，推动集团公司重要会议精神、文件批示和领导交办重要工作的有效落实； 5.负责集团公司信息化建设工； 6.完成上级领导交办的其他工作。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.政治面貌：中共党员； 4.具有5年及以上党建行政相关工作经验，其中须含3年及以上同类企业部门管理工作经验； 5.具有较高的政策理论水平较强的文字功底，擅长撰写党建、行政等各类公文，擅长撰写各类报告、调研材料； 6.具备较强的组织协调能力和团队管理能力和、抗压能力和执行力； 7.有大型国企或上市公司工作经验者优先。	按公司薪酬体系执行

7	宜宾汇发产贸服务有限公司	财务融资部 融资主管	1	本科：经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、法学类、统计学类、管理科学与工程类、工商管理类专业； 研究生：专业不限。	1.根据公司的战略规划和业务发展需求，研究并设计合适的融资方式，确保融资活动符合国家金融、国资监管等相关法律法规； 2.拓展多元化融资渠道，积极寻找、开拓并维护与银行、券商、基金等各类金融机构的合作关系，提升公司融资能力，优化融资结构，降低融资成本； 3.健全融资管理相关制度规范，为公司投融资工作提供专业支持； 4.负责融资后的管理工作，开展贷后检查、续贷规划、利息偿还等，并对融资全过程进行风险识别与控制。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具备3年及以上大宗商品贸易企业或银行、证券、基金等融资工作经验； 4.精通供应链金融模式，熟悉国家金融政策、财税法律法规及各类融资流程； 5.具备出色的沟通协调能力和商务谈判技巧； 6.工作严谨细致，具备良好的团队合作精神、抗压能力和执行能力。	按公司薪酬 体系执行
8	宜宾汇发产贸服务有限公司	战略运营部 负责人	1	专业不限	1.大宗商品行业趋势研判：跟踪研究大宗商品（能源、矿产、农产品等）市场供需格局、价格走势及政策形势，分析行业周期性波动规律，识别产业链上下游结构性机会点； 2.供应链专业分析：深度研究大宗商品供应链体系，包括采购、仓储、物流、分销全链条的成本结构、效率优化空间及风险管控要点，挖掘供应链价值提升路径； 3.对标研究与模式创新：分析行业头部供应链企业的大宗商品贸易模式、期现结合策略、数字化供应链建设等优秀实践，提炼可复用的商业模式底层逻辑； 4.行业资源网络构建：建立并维护与大宗商品交易所、行业协会、产业链龙头企业及专业咨询机构的沟通网络，获取市场一线信息和独家研究洞察。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有5年及以上行业或项目战略研究规划、管理咨询、市场分析等相关工作经验，其中须含3年及以上同类企业部门管理工作经验； 4.熟悉战略规划管理流程，参与或组织过企业战略规划制定与实施； 5.具有较高的文稿写作能力，具备较强的市场分析能力、风险评估能力； 6.具备较强的团队管理能力、抗压能力； 7.有大型国有企业、上市公司管理工作经验者优先。	按公司薪酬 体系执行
9	宜宾汇发产贸服务有限公司	法务风控部 负责人	1	法学相关专业	1.参与项目尽职调查，并出具项目风险与法律意见； 2.对业务开展各环节提供法律支持，包括但不限于参与项目方案开展，起草审阅法律文件，负责识别与管理项目执行过程中的合规风险； 3.负责公司应急处置工作，保障公司应急非诉、诉讼纠纷应对，设计解决方案并推动落地，避免损失扩大和及时维权； 4.负责企业合同管理，提供日常法律咨询服务，负责各类合同的起草、审核、修订及谈判支持； 5.负责对经营管理的重大法律风险进行管理，并通过完善制度、稽核检查等多种方式建立健全法律风险预警机制； 6.负责开展法务/风控/合规相关培训；组织开展制度、指引、手册等指导性文件的制定、更新、转化工作。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.具有5年及以上法律事务相关工作经验，其中须含3年及以上同类企业部门管理工作经验； 4.通过国家司法考试，取得法律职业资格证书A证； 5.优秀的英语应用能力，能熟练处理英文合同及法律文件，具有参与国际贸易仲裁案件或其他复杂商事案件经验者优先； 6.具备扎实的民商事法学基础，熟悉公司运营管理相关的各项法律法规； 7.具备较强的法律文书能力，能独立、高质量完成合同起草、审核及法律文件撰写； 8.具备为复杂业务场景独立提供法务支持的能力。	按公司薪酬 体系执行
	合计		10				